



PROGRAMME DE FORMATION

Formation aux tests psychométriques Central Test



SOMMAIRE

Programme.....	3
Public visé.....	5
Ressources.....	5
Organisation.....	6
Tarif et financements.....	7

Programme

INTITULÉ

Formation aux tests psychométriques Central Test
L'utilisation de tests dans une approche multicritères

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Interpréter les résultats des tests psychométriques présentés
- Mener un entretien de restitution sur la base des résultats

CONTENU

INTRODUCTION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
Positionnement des stagiaires	Accueil des participants. Tour de table des attentes, des contextes d'évaluation, des connaissances et des compétences dans l'utilisation des tests.	Diaporama Discussion
Les règles de déontologie nécessaires à l'utilisation de tests	Présentation des règles déontologiques à respecter	Diaporama Exposé
Les différents outils de Central Test	Présentation des différents types de tests et des solutions Central Test	Diaporama et plateforme keypredict

PRISE EN MAIN DES OUTILS – Profil Pro 2

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
L'interprétation des résultats du questionnaire Profil Pro 2	Présentation des dimensions évaluées avec des exemples concrets pour connaître les différents aspects mesurés par le test	Diaporama Exposé
Les rudiments de l'analyse de rapport	Partie assurée par le formateur, basée sur l'interprétation et la restitution du rapport d'un participant de la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur
L'entretien de restitution sur la base des résultats	Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de résultats de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur. Correction et feedback assurés par le formateur.	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur Tableau récapitulatif des dimensions

PRISE EN MAIN DES OUTILS – VOCATION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
L'interprétation les résultats du questionnaire VOCATION	Présentation des dimensions évaluées avec des exemples concrets pour connaître les différents aspects mesurés par le test. Conseils de restitution.	Diaporama Exposé
L'entretien de restitution sur la base des résultats	Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de résultats de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur.	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur

PRISE EN MAIN DE OUTILS – EMOTION 2

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
L'interprétation les résultats du questionnaire EMOTION 2	Présentation des dimensions évaluées avec des exemples concrets pour connaître les différents aspects mesurés par le test. Conseils de restitution.	Diaporama Exposé
L'entretien de restitution sur la base des résultats	Exercice de simulation d'un entretien de restitution d'un rapport de résultats de l'un des participants à la formation (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur.	Rapport de résultats fourni par le client ou par le formateur

PRISE EN MAIN du 360 DE LA PLATEFORME ET CONCLUSION

Sessions pédagogiques	Contenus / Activités	Matériel / Supports / Documentation
Appropriation de la plateforme	Présentation de la plateforme d'évaluation et de ses options (Talent Map référentiel compétences, métiers, valeurs corporate)	Plateforme keypredict
Appropriation de l'outil 360	Présentation de l'outil , des contextes d'utilisation. Exemple d'un entretien de restitution 360 (sur base volontaire) ou d'un candidat fictif représenté par le formateur.	Plateforme Outils 360
Conclusion	Synthèse de la formation – conseils de restitution Réponse aux dernières questions	Discussion Chat

Public visé

PUBLIC VISÉ

La formation aux tests psychométriques Central Test est proposée par Ludispirit en collaboration avec Central Test et s'adresse aux consultants du groupement.

PRÉREQUIS

Tout public justifiant d'une expérience d'accompagnement.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Selon le handicap identifié lors de l'entretien d'admission, la formation sera adaptée sur le plan matériel, horaire ou méthode pédagogique. La plupart de nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Ludi'Spirit se fera accompagner par l'Agefiph, si besoin, pour adapter au mieux la formation. Dans le cas où Ludi'Spirit ne serait pas en mesure de s'adapter à votre handicap, nous nous chargeons de vous orienter vers un autre organisme de formation plus adapté (contact Agefiph - Ladapt). Dans le cas où les locaux d'un de nos centres ne seraient pas accessibles, la formation en distanciel sera proposée ou un autre lieu de formation sera trouvé, à proximité de votre domicile.

Le registre d'accessibilité est disponible sur notre site internet.

Ressources

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉQUIPEMENTS TECHNIQUES

Équipement technique :

► Cette formation nécessite que le stagiaire ait accès à un ordinateur doté d'une connexion internet. Et d'une webcam uniquement si l'accompagnement se fait à distance.

Moyens pédagogiques :

- Diaporama présenté lors de la formation, en version numérique ;
- Manuels des tests en version numérique (via la plateforme utilisateur) ;
- Les rapports des tests utilisés pour les exercices d'interprétation ;
- Tableaux récapitulatifs et guides d'interprétation envoyés après la formation.

Les consultants possèdent les diplômes et compétences nécessaires pour vous accompagner.

Consultant(e) de Central Test

Champs d'expertise :

- Sens de l'analyse et de la synthèse
- Capacité d'adaptation développés
- Savoir définir les besoins du bénéficiaire
- Bonne connaissance du marché et de l'emploi
- Une expérience qualifiée en accompagnement
- Formations certifiées

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DURÉE

Parcours de formation en présentiel ou en distanciel

Deux jours (14 heures)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (exemples, questions, reformulation, utilisation d'objets pour imager). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par l'organisme de formation pour aider le bénéficiaire à progresser pendant sa formation.

L'ensemble de la formation s'appuie sur une démarche active et participative qui permet de :

- Favoriser les échanges et les savoirs
- Individualiser les parcours de formation en tenant compte du niveau de chacun
- Mettre en valeur des compétences de chacun
- Réaliser des mises en situation et des exercices pratiques.
- Retour d'expériences formateur
- Apports théoriques et pratiques

Organisation

SUIVI ET ÉVALUATION

Un suivi personnalisé est organisé de la manière suivante :

- Exercice de simulation de débriefing, en cours de formation, sur au moins un des tests présentés pour évaluer la capacité à mener un entretien de restitution sur la base des résultats. Correction et feedback assurés par le formateur.
- Quiz pour valider l'interprétation des résultats des tests psychométriques présentés à réaliser après la formation. Correction écrite reçue après la passation de chaque quiz.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT, DE SUIVI ET D'ASSISTANCE

Modalités de suivi et d'assistance :

Dès l'inscription à la formation, un entretien préalable peut être réalisé soit pour des renseignements divers soit pour assister le bénéficiaire dans sa démarche.

Un rendez-vous à distance avec le formateur peut être convenu à la demande d'un stagiaire afin de l'accompagner dans la préparation du premier entretien de restitution et pour répondre aux éventuelles questions survenues suite à la formation

Modalités d'évaluation :

- Grille d'auto-évaluation
- Grille d'évaluation des compétences
- QCM

Cette formation donne lieu à la remise d'un certificat de compétences. Ce certificat n'est pas un diplôme reconnu par l'État. L'attribution de ce certificat est conditionnée par la réussite à une épreuve d'évaluation constituée d'un QCM et par la grille d'évaluation des compétences.

Modalités de suivi administratif de la formation :

- Feuille d'émargement (relevé d'heures)
- Certificat de réalisation

Tarif et financements

LIEU DE LA FORMATION

En présentiel : Plusieurs lieux possibles. Le détail sera communiqué dans la lettre de convocation.

En distanciel : FOAD - Une formation ouverte et à distance

Dispositif souple de formation organisé en fonction des besoins individuels.

Elle comporte des apprentissages individualisés et l'accès à des ressources et compétences locales ou à distance.

PRIX DE LA FORMATION

<u>En distanciel :</u> Prix : 500 € x 1 stagiaire x 2 jours Total TTC : 1000 €	<u>En présentiel :</u> Prix : 600 € x 1 stagiaire x 2 jours Total TTC : 1200 €
---	---

FINANCEMENT POSSIBLE

