

OUTPLACEMENT : UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE POUR REBONDIR



SOMMAIRE

OUTPLACEMENT : UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE POUR REBONDIR	3
LES ACCOMPAGNEMENTS OUTPLACEMENT.....	4
LES FORMULES D’ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉES PAR Ludispirit	6
LES METHODES ET L’ORGANISATION DES RENDEZ-	7
POURQUOI NOUS FAIRE CONFIANCE	9

OUTPLACEMENT : UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE POUR REBONDIR

L'outplacement est une prestation de conseil personnalisée, réalisée par un professionnel des Ressources Humaines, et dont l'objectif est de favoriser le retour rapide à un emploi correspondant aux compétences et expériences acquises par le salarié concerné.

Mandaté par l'entreprise (après validation du bénéficiaire de la prestation), Ludispirit – VAST RH pilote la démarche jusqu'à obtention d'une « offre valable d'emploi » (O.V.E) dans le délai convenu.

Nous garantissons la mobilisation et l'engagement de tous les moyens humains et matériels nécessaires, jusqu'à la réussite de notre mission (contrat de travail salarié, création ou reprise d'entreprise, entrée en formation longue de reconversion).

Selon la formule d'accompagnement choisie, la période de réalisation peut être comprise entre 5 à 12 mois.

Les bénéfices attendus de l'outplacement

- Identifier ses atouts et clarifier son projet professionnel,
- Envisager toutes les solutions,
- Appréhender rapidement son marché-cible,
- Trouver un soutien moral,
- Bénéficier d'un coaching personnel,
- Elargir son réseau,
- Bénéficier d'une structure d'accueil et d'une logistique professionnelle,
- Rendre sa communication, écrite et orale, pertinente et percutante,
- Réussir la négociation de son nouveau contrat de travail,
- Retrouver plus rapidement des responsabilités épanouissantes.

L'expérience de centaines des personnes accompagnées nous a montré à quel point être accompagné, guidé, conseillé est un facteur de confiance et de réussite essentiel pour rebondir.

LES ACCOMPAGNEMENTS OUTPLACEMENT

Un principe : la personne est accompagnée par un seul consultant du début à la fin de la prestation

Chaque accompagnement réalisé est individualisé et personnalisé. Le bénéficiaire est toujours suivi par le même consultant, du début à la fin de la prestation. Cette relation personnalisée permet au bénéficiaire de se sentir en confiance, soutenu et compris tout au long de son accompagnement. Nos accompagnements se déroulent en deux temps.

1. Une phase de bilan de compétences, construction / validation du projet professionnel

Cette phase permet au bénéficiaire de se repositionner professionnellement. Le fait de pouvoir élaborer un nouveau projet professionnel, de se donner une perspective, de se reconstruire un avenir permettra au bénéficiaire d'être motivé, volontaire et actif dans la deuxième phase consacrée à la recherche d'emplois.

Le bilan de compétences lui permet également de mieux identifier ses atouts, de mettre en valeur son potentiel et ses aptitudes. Le bilan de compétences donne une direction au bénéficiaire, un objectif clair vers lequel orienter ses efforts. Les points abordés en bilan sont des bases solides pour la construction du CV et la réussite des entretiens de recrutement. C'est une étape essentielle de nos accompagnements.

2. Une phase Elaboration des outils / techniques de recherche d'emploi (TRE)

Convaincu(e) de l'adéquation de son nouveau projet avec son vécu, sa personnalité, ses intérêts, ses valeurs et ses aptitudes, et avec ce que peut offrir le marché du travail, le bénéficiaire sera d'autant plus performant dans l'identification des opportunités professionnelles, dans l'argumentation de ses choix et dans l'accroche de ses interlocuteurs lors d'entretien de recrutement.

Tous les moyens sont mis en œuvre pour y parvenir. Construction d'outils de recherche d'emploi performants, travail sur soi, les attitudes gagnantes, la mobilisation des réseaux, la veille des offres d'emplois.

3. Une phase accompagnement

Les accompagnements sont orientés résultats

Le bénéficiaire a un seul et unique objectif : retrouver rapidement une opportunité professionnelle épanouissante. Il intègre sa nouvelle posture et adopte une attitude gagnante en mobilisant tous les canaux de communication mis à disposition : offres d'emploi sur Internet et presse, mobilisation des réseaux personnels et professionnels, participation à des forums sur l'emploi, à des afterworks, rencontre de professionnels. Le bénéficiaire poursuit le développement de son propre réseau accompagné par son consultant et progressivement devient autonome dans ses démarches.

Le bénéficiaire est conseillé par un expert qui connaît le marché de l'emploi, les techniques pour réussir ses campagnes de candidature et ses entretiens de recrutement. Bien accompagné, conseillé, guidé, le bénéficiaire se place dans une posture active, combative, volontaire pour retrouver la bonne opportunité professionnelle.

LES FORMULES D'ACCOMPAGNEMENTS PROPOSÉES

OUTPLACEMENT INDIVIDUEL			
FORMULE	Basique	Classique	Optimum
Durée totale en heures	32	40	48
Phase 1 : CONSTRUCTION/VALIDATION PROJET	24	24	24
Phase 2 : ELABORATION DES OUTILS TRE	2	4	6
Phase 3 : ACCOMPAGNEMENT SOLUTION EMPLOI	6	12	18
Période maxi de réalisation en MOIS	6	9	12
COUT € HT	5440	6200	6960
COUT € TTC	6528	7440	8352

LES METHODES ET L'ORGANISATION DES RENDEZ-VOUS

Les outils, les techniques, les méthodes

Les méthodes pour mieux se connaître et bien identifier ses motivations :

- Passation de tests d'inventaire de personnalité et d'inventaire d'intérêt,
- Outils de réflexion personnelle (questionnaires d'auto-évaluation, Grilles d'observation), Test de personnalité MBTI,
- Travail sur les valeurs personnelles et professionnelles : quel est le Sens de mon travail, tests d'aptitudes à la création d'entreprise.

Les méthodes pour rechercher un emploi :

- Aide à la construction d'un CV efficace,
- Aide à la construction d'une lettre de motivation efficace,
- Le travail sur les réseaux personnels, professionnels et réseaux sociaux, La définition d'une stratégie de recherche d'emplois,
- La préparation filmée aux entretiens de recrutement,
- Intégration dans notre réseau d'entreprises partenaires.

Les méthodes pour orienter l'action

La prestation d'outplacement débute systématiquement par un bilan professionnel. Durant une première période, à raison d'une séance par semaine, le parcours professionnel est retracé, nous faisons le point sur les compétences (acquises et transférables), ainsi que les aspirations du salarié en termes d'évolution professionnelle, mais aussi en tenant compte de ses contraintes personnelles. Le projet est clarifié. Un consultant accompagne le salarié tout au long de cette démarche. L'objectif de cette étape est d'apprécier le salarié à sa juste valeur afin de mieux cerner les fonctions qui lui conviennent et les types d'entreprises dans laquelle il souhaite travailler.

Un plan d'action est également élaboré afin de mener à bien la recherche d'emploi. Le bénéficiaire entre de plain-pied dans l'action. Le consultant prodigue ses conseils pour refondre (si nécessaire) le CV, décoder les offres d'emploi, cibler les candidatures spontanées, activer son réseau relationnel, (ainsi que le notre), il sera coaché pour préparer les entretiens d'embauche.

La Dimension Psychologique de L'outplacement

Ne pas se retrouver seul après une perte d'emploi

Durant l'intégralité de la démarche, le salarié dispose d'un consultant pour l'accompagner dans sa recherche d'emploi.

Tourner la page

Le confort matériel, c'est bien, le réconfort psychologique, c'est encore mieux. Lors des entretiens avec son consultant, il pourra analyser et valoriser les raisons de son départ, revenir sur tous les aspects positifs de son expérience, savoir en parler... Bref, l'outplacement l'aide à faire le deuil de son ancien emploi et à repartir sur des bases saines. Le salarié reprend confiance en lui et acquiert une meilleure capacité à être acteur de son changement.

POURQUOI NOUS FAIRE CONFIANCE

Notre cœur de métier est l'accompagnement des entreprises sur leurs problématiques RH et des individus dans leurs choix d'évolution de carrière.

La maîtrise des techniques de recherche d'emploi, la valorisation de sa communication professionnelle, l'optimisation de ses capacités de négociations, ... Les avantages de l'outplacement accroissent l'efficacité et donc le temps de la transition.

Au-delà du gain de temps de recherche, la quête de sens et le besoin de reprendre de l'énergie après la séparation, est la principale motivation du recours à l'outplacement : mieux se connaître, révéler son potentiel, élargir le champ des possibles, avoir un meilleur équilibre vie Pro-vie perso, développer son attractivité professionnelle... bref, donner un nouvel élan !

UN ACCOMPAGNEMENT AVEC UNE DIMENSION HUMAINE ET OPÉRATIONNELLE

« Ne pas se trouver seul pour tourner plus facilement la page »

Qu'elle qu'en soit la cause, une rupture du contrat de travail est une situation qui affecte les personnes. Plus un salarié a d'ancienneté dans une entreprise et plus cet évènement peut être perturbant pour lui et son entourage.

L'accompagnement proposé par VAST RH tient compte de cette réalité. Car, ce sont les ressources psychologiques de la personne qui vont l'aider à réussir sa transition professionnelle.

A l'issue de la prestation : s'engager à rester à la disposition de la personne accompagnée pour une aide ponctuelle, un élément à préciser, la mise en relation avec une entreprise ou une personne de son réseau.

L'outplacement offre un soutien efficace aux employés licenciés ou ayant négocié leur départ de l'entreprise en les aidant à rebondir plus rapidement sur le marché de l'emploi.

L'efficacité de l'outplacement réside dans sa méthodologie particulièrement bien rodée, qui vous accompagne de l'entreprise qui vient de vous licencier à celle qui vous offrira le poste qui vous correspond.

Ainsi, l'outplacement se révèle être un allié précieux pour les entreprises modernes, leur permettant de gérer les licenciements de manière éthique tout en optimisant leurs ressources humaines. Il incarne l'évolution des pratiques RH vers une approche plus empathique et efficace, bénéfique tant pour les employeurs que pour les employés. Dans un monde du travail en constante transformation, l'outplacement est une réponse intelligente à un défi permanent.